

Q. キャリアっていまちピンとこない…キャリアは目指したほうがいいのか？

A. 大切なことは目標をもって働くこと。一人ひとりの“可能性”に寄り添います。



あなたの可能性をみんなで支えます！

キャリアや成長のような「なくてはならない！」ものではなく、
充実して働ける「目標」をもつことで、あなたの可能性を引き出し、それをみんなで支える。
それが高山赤十字病院の教育体制です。

高山赤十字病院の目指す看護師像

1
対象のニーズに応じた高い看護を実践できる。

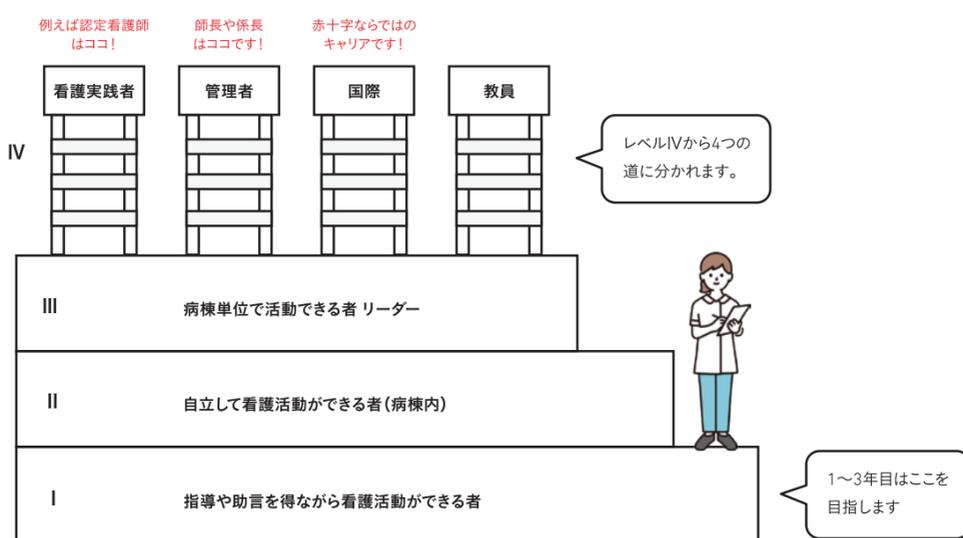
2
医療チームの一員として役割と責任を果たすことができる。

3
専門職者として、自己実現に向け取り組むことができる。

4
赤十字の理念と信念に基づいた行動ができる。

キャリア開発ラダー

キャリアとは生涯における職業生活を通じての自己実現のための職歴です。そして、ラダーとは「はしご」を意味し、新人から中堅、ベテランへと成長していく過程を、はしごを昇ることに例えてキャリア開発ラダーと呼びます。みなさんがどんな看護職をめざし、どんな自分になりたいか、将来の目標とそのために必要な能力開発を病院全体で支援します。



誰もが心配や不安でいっぱいの1年目をサポート！

プリセプター制度

マンツーマンで職員を教育する制度がプリセプター制度です。
忙しい現場であっても、専属のプリセプターがいることで、分からないことや不安を伝えられる環境を作ります。

充実した1年目研修

卒後1年の看護師が、日々の看護実践の中で基本的な知識や技術を身につける研修プログラムを設けています。
1か月、2か月、3ヶ月、6か月、1年で振り返りを行い(技術チェック含む)、1年終了後のキャリア開発ラダー1の申請を目指します。
多職種との合同研修や、院内集合研修の他、e-Learningを併用し、充実した教育体制を目指しています。

- 4月…新採用オリエンテーション/基礎看護技術集合研修・看護必要度・感染防止
- 5月…赤十字概論・摂食嚥下・褥瘡対策
- 6月…看護必要度・保険医療制度・生活支援技術・接遇研修・ストレス対応
- 7月…医療安全・急変時の看護・交流会
- 8月…多重課題トレーニング①・リフレッシュ研修
- 9月…救急蘇生法
- 11月…多重トレーニング②
- 12月…看護倫理・事例まとめ
- 1月…交流会



採用TOPへ戻る